

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Centerområde NordVest 2013

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
 - med adgang til unikke naturområder

Værdigrundlag Centerområde NordVest

Centerområde NordVest arbejder ud fra værdierne:
Tillid, respekt, fællesskab, forskellighed samt frihed under ansvar.

Vi virkeliggør værdierne igennem en adfærd, der er præget af:
Samarbejde, kommunikation, faglighed og professionalisme, imødekommenhed og rummelighed samt ressourcemæssig ansvarlighed i bred forstand.

Mission Centerområde NordVest.

Centerområde NordVest driver plejecentre, hvor det gode og aktive hverdagsliv er i fokus for den enkelte og fællesskabet.

Vision Centerområde NordVest

NordVest er et centerområde med overskud – fagligt og menneskeligt.

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd dok.nr. 1022255.

- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen
- Budget for aftaleholder
- Kvalitetsstandarder

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke. Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Kort beskrivelse af Centerområde NordVest

Vi er en virksomhed med 5 plejecentre, Vinkelvejscentret og Aktivitetscentret, Ølgod, Møllegården, Outrup, Poghøj og Skovhøj, Oksbøl, i alt 144 plejeboliger..

Vinkelvejscentret og Skovhøj er plejecentre til borgere med demens. Centrene har fysiske rammer og en indretning, som giver mulighed for, at beboerne kan skærmes.

Virksomheden beskæftiger ca. 160 medarbejdere fordelt på 3 fagområder. De fleste medarbejdere er social- og sundhedspersonale, hjælpere og assistenter.

Mål for udvikling 2013

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på etablering af vores ny virksomhed, dens mission, værdier og vision, og hvor forskellige elementer fra vores strategiske temaer vil være i spil.

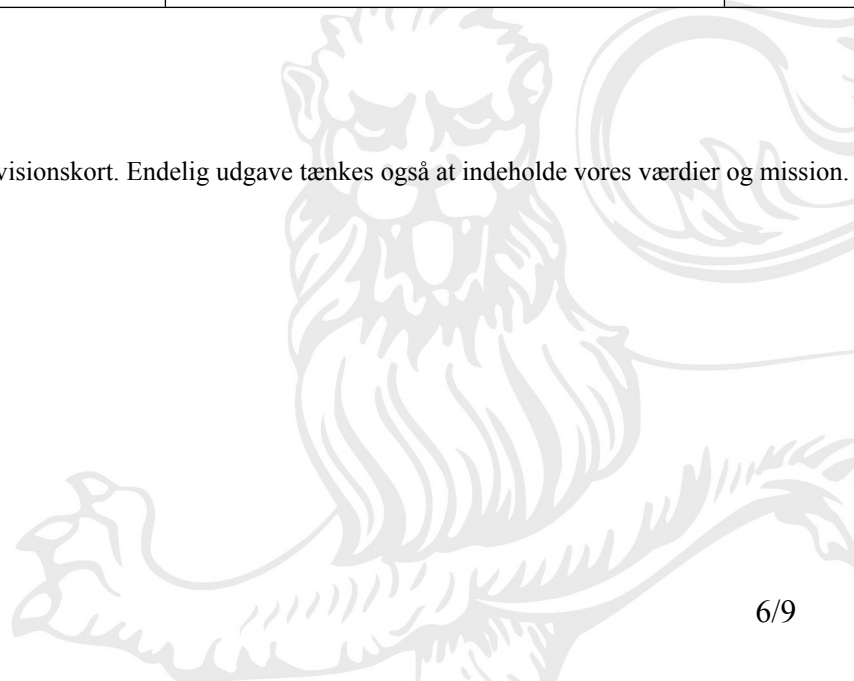
Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>En attraktiv arbejdsplads med fællesskab og tilstedeværelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har fokus på fysiske rammer og vores kultur 	<p>At virksomhedens mission, værdier og vision er implementeret kendt og anvendt af 90% af alle medarbejdere.</p>	<p>Videreudvikling af vores kultur, Implementering, Italesættelse og synliggørelse af mission, værdier og vision:</p> <ul style="list-style-type: none"> - KomUd udarbejder forslag til design - Beslutning i MED om valg og hvordan synliggør vores ”brand - Italesættelse på møder og i sammenhæng med beslutninger og handlinger, således aktiviteter afspejler vores ønskede adfærd og værdier - Element og emne i MUS <p>Sociale arrangementer – sommerfest 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> - Festudvalg nedsættes og står for arrangementet <p>Fysiske rammer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af alle ”kontor”arbejdspladser - Opmærksom på alle øvrige fysiske faciliteter for både beboere og medarbejder 	<p>Opmærksomhed på aftalte givne tidspunkter - Lakmus prøver og test om ”vi gør som vi siger” – ”Walk as we talk”??</p> <p>To tredje del af alle medarbejdere deltager i arrangementet.</p> <p>Alle arbejdspladser til faglig dokumentation, IT faciliteter, borde og stole, er i overensstemmelse med AT’s krav</p>
<p>Borgere benytter vores plejehjem med glæde</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pårørende altid oplever sig velkommen - Borgere kommer på vores plejehjem for at være med i aktiviteter, både som deltager og frivillig 	<p>Der er altid plads til dem, som ønsker at deltage målt via registrering af ”afviste” pga. pladsmangel</p>	<p>PR for centerområdets aktiviteter og muligheder – hjemmeside etableres</p>	<p>Hjemmeside er etableret</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Det Nære Sundhedsvæsen		<p>Projekt ”Palliation” Se projekt beskrivelse</p> <p>Supervision etableres og evalueres, således mere tydelig og præcis af effekt, nytteværdi kendes</p> <p>Sygepleje-/terapeutfaglig indsats på plejecentrene – styrke kvaliteten og understøtte det hverdagsrehabiliterende arbejde Den styrkede sygepleje- og terapeutfaglige indsats vil bestå dels af en praksisnær, rådgivende funktion og en konsulentfunktion med fokus på indsatsområder hvor der er behov for at øge kvaliteten.</p>	<p>Effekt og nytteværdi efter hver supervision registreres, som grundlag for fremtidige valg af supervision. Og er besluttet for 2014</p> <p>Beskrevet i Det Nære sundhedsvæsen” Internt igennem kvalitetssikring og ved embedslæge tilsyn rapporter.</p>
<p>Struktur, organisering og planlægning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundplaner understøtter vores vilkår – fagligt og økonomisk - ”Kørelister og ruter” - Kompetencebase/organisations planunderstøtter vores kendskab til og brug af forskellige funktioner – placering og kompetencer (AMR, TR, ledelse, ressourcepersoner) 	<p>En organisationsplan eksisterer Alle grundplaner er gennemgået</p>	<p>Gennemgang, justering og evt. ændring af grundplaner</p> <p>Udvikling af dagligt planlægningsredskab</p> <p>Udvikling og beskrivelse af intern organisationsplan</p>	<p>Alle grundplaner i overensstemmelse med vores vilkår – fagligt og økonomisk</p>
<p>På kant og forkant.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi er nysgerrige og udfordrende, tør tage chancer – vi siger altid ”ja, og.....” - Vi er nytænkende 	<p>75% af alle medarbejdere er positive og glade for kollegialsparring og refleksion</p>	<p>Indsats for at arbejde med rummelighed og forskellighed ved hjælp af refleksion og værdi arbejdet</p>	<p>Forespørgsel til MUS</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Prioritering af ressourcer på tværs <ul style="list-style-type: none"> - Vi støtter op om hinanden og løfter visionen og delvisioner i fællesskab - Vi anvender alternative løsninger til løsning af udfordringer og opgaver med opmærksomhed på vores forskellighed 	At virksomhedens mission, værdier og vision er implementeret kendt og anvendt af 90% af alle medarbejdere.	Vidensdeling	Forespørgsel og indhold i MUS. Effekt af beskrevne projekter Effekt af organisationsplan
Gennemsigtighed <ul style="list-style-type: none"> - Vi præsenteres for mission, værdier og vision og visionskort i løbet af dagen - Vi kender aktiviteter og projekter såvel internt som eksternt i virksomheden (i det lille og det store fælleskab) 	At mindst 80% af alle medarbejdere angiver, at de er helt eller delvis enige i, at de kender mission målt via Trivselsmåling spørgsmålet ”Jef kender min arbejdsplads mål og værdier	Præsentation af visionskort – mission, værdier og vision Tydelige og enkelte og anvendte MED referater Budget og regnskab tilgængeligt for MED Udarbejdelse af årshjul	Måles ved Trivselsundersøgelse

Side 7 og 8 indeholder første udkast/forslag til vores visionskort. Endelig udgave tænkes også at indeholde vores værdier og mission.

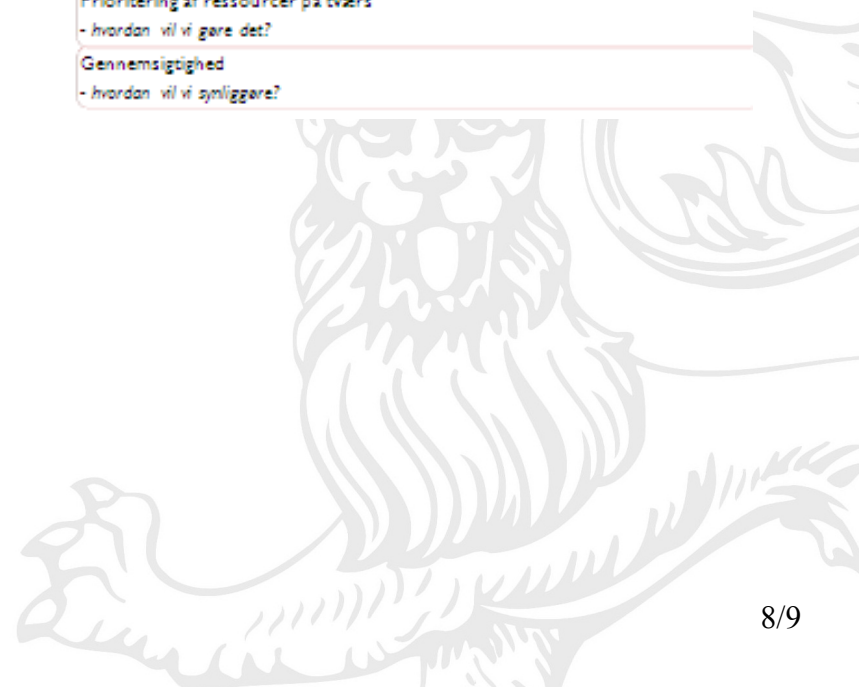


NordVest er et centerområde med overskud – fagligt og menneskeligt

Strategiske temaer	Beboere og borgere	
Effekt på borgere og brugere <i>VISION</i> <i>NordVest er et centerområde med overskud – fagligt og menneskeligt</i>	Borgere flytter på plejehjem med glæde	Beboerne og borgerne oplever fællesskab og liv
	Borgere benytter vores plejehjem med glæde	Beboerne og borgerne oplever livskvalitet
På tværs af strategiske temaer		
Effektivitet og udvikling <i>(redskaber og værktøjer)</i>	Faglighed i fokus <i>- hvilken viden, færdigheder og kompetencer vil vi bruge eller udvikle?</i>	Struktur, organisering og planlægning <i>- hvilke arbejdsredskaber og politikker vil vi bruge eller udvikle?</i>
Ledelse og medarbejdere <i>(kompetence/uddannelse)</i>	En attraktiv arbejdsplads – fællesskab og tilstedeværelse <i>- hvad er vigtigt og væsentligt i vores kultur og hvilke kompetencer vil vi videre udvikle?</i>	På kant og forkant <i>- hvilken tænkning og adfærd vil vi udvise?</i>
Økonomi <i>(betaling for investering, hvordan anvendes ressourcer)</i>	Prioritering af ressourcer på tværs <i>- hvordan vil vi gøre det?</i>	Gennemsigtighed <i>- hvordan vil vi synliggøre?</i>

NordVest er et centerområde med overskud – fagligt og menneskeligt

Beboere og borgere					
Effekt på borgere og brugere	<table border="1"><tr><td>Borgere flytter på plejehjem med glæde</td><td>Borgere benytter vores plejehjem med glæde</td><td>Beboerne og borgerne oplever fællesskab og liv</td><td>Beboerne og borgerne oplever livskvalitet</td></tr></table>	Borgere flytter på plejehjem med glæde	Borgere benytter vores plejehjem med glæde	Beboerne og borgerne oplever fællesskab og liv	Beboerne og borgerne oplever livskvalitet
Borgere flytter på plejehjem med glæde	Borgere benytter vores plejehjem med glæde	Beboerne og borgerne oplever fællesskab og liv	Beboerne og borgerne oplever livskvalitet		
På tværs af strategiske temaer					
Effektivitet og udvikling					
Redskaber og værktøjer	<p>Faglighed i fokus</p> <ul style="list-style-type: none">- hvilken viden, færdigheder og kompetencer vil vi bruge eller udvikle? <p>Struktur, organisering og planlægning</p> <ul style="list-style-type: none">- hvilke arbejdsredskaber og politikker vil vi bruge eller udvikle?				
Ledelse og medarbejdere					
Kompetence/ uddannelse	<p>En attraktiv arbejdsplads – fællesskab og tilstedeværelse</p> <ul style="list-style-type: none">- hvad er vigtigt og væsentligt i vores kultur og hvilke kompetencer vil vi videre udvikle? <p>På kant og forlængt</p> <ul style="list-style-type: none">- hvilken tankning og adfærd vil vi udvise?				
Økonomi					
Betaling for investering, hvordan anvendes ressourcer	<p>Prioritering af ressourcer på tværs</p> <ul style="list-style-type: none">- hvordan vil vi gøre det? <p>Gennemsigtighed</p> <ul style="list-style-type: none">- hvordan vil vi synliggøre?				



Bilag 2 – Budget

409 Virksomhed 7 Centerområde NordVest	20.372.546
<u>1 Indenfor rammen</u>	20.372.546
05 Sociale opgaver og beskæftigelse	20.372.546
32 Tilbud til ældre og handicappede	20.372.546
32 Pleje og omsorg m.v. af ældre og handicappede	17.933.998
33 Forebyggende indsats for ældre og handicappede	2.438.548

